2021 no. 199

AFKONDIGINGSBLAD
VAN
ARUBA

LANDSVERORDENING van 9 december 2021 houdende regels inzake de tijdelijke verstrekking van financiële steun aan de werkgevers als een tegemoetkoming in de loonkosten teneinde de werkgelegenheid onder de buitengewone omstandigheden als gevolg van de COVID-19-pandemie te behouden (Landsverordening tijdelijke loonsubsidie)

Uitgegeven, 17 december 2021

De minister van Justitie,
Veiligheid en Integratie,
R.G. Tjon

IN NAAM VAN DE KONING!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overweging genomen hebbende:

- dat als gevolg van de COVID-19-pandemie zowel in Aruba als wereldwijd zeer ingrijpende maatregelen zijn getroffen ter voorkoming van de verdere verspreiding van deze infectieziekte;
- dat deze maatregelen ter bescherming van de volksgezondheid hun weerslag hebben op de Arubaanse economie;
- dat als gevolg van deze maatregelen een groot aantal bedrijven te maken heeft met een nagenoeg gehele staking van hun bedrijfsactiviteiten en een substantiële daling in hun bedrijfsinkomsten;
- dat als gevolg hiervan veel bedrijven in plotselinge en acute financiële nood zijn komen te verkeren en behoefte hebben aan financiële steun van de overheid vanwege het uitblijven van economische bedrijvigheid;
- dat het wenselijk is bijzondere maatregelen te treffen ten einde bij te dragen aan het bestrijden van deze economische crisis als gevolg van de COVID-19-pandemie door tijdelijk financiële steun te bieden aan werkgevers voor het doorbetalen van een gedeelte van het loon, zodat de werkgelegenheid zoveel mogelijk behouden wordt;
- dat in dat kader het wenselijk is de werkgevers onder bepaalde voorwaarden financiële steun te bieden als tegemoetkoming in de loonkosten van hun werknemers;
- dat de minister, belast met economische zaken, voor het toekennen van deze financiële steun ingevolge de Comptabiliteitsverordening 1989 (AB 1989 no. 72) een voorafgaande machtiging van de Staten behoeft;

- dat als gevolg van de COVID-19-pandemie en de daarmee samenhangende economische crisis het noodzakelijk was om vooruitlopend op de wettelijke regeling de financiële steun toe te kennen, en het in dat kader thans noodzakelijk is om alsnog bij landsverordening voorzieningen te treffen ten aanzien van de rechtshandelingen die zijn verricht voor de machtiging van de Staten;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze landsverordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

aanvrager	:	de werkgever die, nadat hij een uitnodiging daartoe heeft ontvangen van of namens de Minister, loonsubsidie heeft aangevraagd;
bedrijfsomzet	:	de bedrijfsomzet, bedoeld in artikel 1 van de Landsverordening belasting over bedrijfsomzetten en additionele voorzieningen PPS-projecten (AB 2006 no. 83);
lichamen	:	lichamen als bedoeld in artikel 1 van de Algemene landsverordening belastingen (AB 2004 no. 10);
loon	:	het loon, bedoeld in artikel 1 van de Landsverordening ongevallenverzekering (AB 1996 no. GT 26), dat op 15 maart 2020 bij de Sociale Verzekeringsbank geregistreerd staat, waarbij het in aanmerking te nemen loon van de werknemer niet meer bedraagt dan Afl. 5.850 per maand;
loonsom	:	het totale loon van alle werknemers, behorende tot een werkgever;
loonsubsidie	:	financiële steun ten laste van het Land ten behoeve van een werkgever, uitsluitend bedoeld als tegemoetkoming in de loonkosten van zijn werknemers;
Minister	:	de minister, belast met economische zaken;

omzetdaling	:	een daling van de bedrijfsomzet als bedoeld in de artikelen 4 of 5;
persoonsnummer	:	het unieke identificatienummer waaronder een werkgever geregistreerd staat bij de Departamento di Impuesto;
referentie-omzet	:	de bedrijfsomzet van dezelfde kalendermaand waarvoor loonsubsidie wordt aangevraagd, die in dezelfde periode van het kalenderjaar 2019 is behaald;
werkgever	:	de werkgever, bedoeld in artikel 1 van de Landsverordening ongevallenverzekering;
werknemer	:	de arbeider, bedoeld in artikel 1 van de Landsverordening ongevallenverzekering.

Artikel 2. Voorwaarden voor de toekenning van loonsubsidie

1. De Minister kan een werkgever die is geraakt door de maatregelen die getroffen zijn als gevolg van de COVID-19-pandemie en die een daling van zijn bedrijfsomzet van tenminste 25% verwacht, een loonsubsidie toekennen over de loonsom. De artikelen 1, 4 en 5 zijn van overeenkomstige toepassing op de berekening van de verwachte daling van de bedrijfsomzet.
2. De bedrijfsgroepen, genoemd in bijlage 1, komen niet in aanmerking voor loonsubsidie.
3. De Minister kan onder door hem te stellen voorschriften aan ontheffing verlenen van het eerste en tweede lid. Daarbij kan worden afgeweken van het begrip “bedrijfsomzet”.

Artikel 3. Weigeringsgronden

De toekenning van de loonsubsidie wordt geweigerd, indien:

a. niet of onvoldoende aannemelijk is dat de daling van de bedrijfsomzet van de betreffende werkgever ten minste 25% zal zijn;
b. er gegronde reden bestaat om aan te nemen dat de aanvrager niet zal voldoen aan de aan de toekenning van de loonsubsidie verbonden verplichtingen, bedoeld in artikel 11;

c. de aanvrager failliet is verklaard of aan hem surseance van betaling is verleend, dan wel een verzoek daartoe bij het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba is ingediend; of
d. de aanvraag anderszins niet voldoet aan de in deze landsverordening gestelde voorschriften.

Artikel 4. Omzetdaling (voor de vaststelling van de loonsubsidie)

1. De omzetdaling wordt berekend op basis van: $(\frac{y-x}{y}) \times 100\%$

   Hierbij staat:
   X voor de bedrijfsomzet van de maand waarvoor de loonsubsidie wordt aangevraagd;
   Y voor de referentie-omzet.

   De uitkomst van deze berekening wordt uitgedrukt, in hele procenten en naar boven afgerond.
2. Indien een werkgever geen referentie-omzet heeft als bedoeld in artikel 1, dan is de referentie-omzet de bedrijfsomzet die de onderneming heeft gerealiseerd in de periode vanaf de eerste kalendermaand na de dag van aanvang van de bedrijfsactiviteiten tot en met 29 februari 2020, gedeeld door het aantal maanden waarvan de bedrijfsomzet in aanmerking wordt genomen.
3. Voor de omzetdaling wordt uitgegaan van de omzetdaling van de natuurlijke persoon of het lichaam, tenzij artikel 5 van toepassing is.

Artikel 5. Afwijking van artikel 4 ten aanzien van het bepalen van de omzetdaling van een fiscale eenheid

In afwijking van artikel 4 wordt de omzetdaling bij een fiscale eenheid op grond van artikel 1, vierde lid, van de Landsverordening belasting over bedrijfsomzetten en additionele voorzieningen PPS-projecten bepaald op grond van de individueel gegeneerde omzet van de deelnemende vennootschap in de fiscale eenheid, waarvoor loonsubsidie wordt aangevraagd.

Artikel 6. Hoogte van de loonsubsidie (vaststelling)

1. De loonsubsidie bedraagt ten hoogste 60% van de loonsom.
2. De hoogte van de loonsubsidie is de uitkomst van:
   (A x B x 0,716) - C

   Hierbij staat:
   A voor het percentage van de vastgestelde omzetdaling;
   B voor de constante B*, zoals berekend op grond van artikel 9;
   C de uitkeringen die de Sociale Verzekeringsbank over de desbetreffende kalendermaand door tussenkomst van de werkgever heeft uitbetaald.

Artikel 7. Aanvraag toekenning voor loonsubsidie

1. De loonsubsidie wordt op aanvraag, na uitnodiging door of namens de Minister, toegekend door de Minister.
2. De aanvraag voor loonsubsidie geschiedt door middel van een bij regeling van de Minister vastgesteld aanvraagformulier.
3. Indien de aanvraag voor loonsubsidie niet volledig is, wordt de aanvrager in gelegenheid gesteld om binnen een termijn van één week de aanvraag alsnog compleet te maken. Indien een aanvraag na het verstrijken van de termijn, bedoeld in de eerste zin, onvolledig blijft wordt de aanvraag afgewezen.
4. De aanvraag voor loonsubsidie geschiedt maandelijks. Maandelijks wordt de periode bekend gemaakt, waarin de aanvraag voor loonsubsidie kan worden ingediend. Deze periode bedraagt tenminste 5 dagen.
5. In de aanvraag voor loonsubsidie wordt in ieder geval vermeld de verwachte daling van de bedrijfsomzet, uitgedrukt in hele procenten, afgerond naar boven.
6. De aanvraag voor loonsubsidie wordt elektronisch gedaan.
7. De werkgever heeft geen recht op loonsubsidie voor een werknemer die op grond van een wettelijke regeling of anderszins een loontoelage of een tijdelijke loonvervangende tegemoetkoming ontvangt of heeft ontvangen voor

dezelfde kalendermaand als voor de kalendermaand waarvoor de loonsubsidie is dan wel wordt aangevraagd.

8. De werkgever en de werknemer komen een vermindering van hun overeengekomen arbeidsomvang met ten minste 0% en ten hoogste 40% overeen. De werkgever heeft geen recht op loonsubsidie voor een werknemer waarmee geen overeenkomst met de werkgever als bedoeld in de eerste volzin is gesloten. De werkgever dient de overeengekomen vermindering van de overeengekomen arbeidsomvang onverwijld door aan de Minister.

Artikel 8. Toekenning van de loonsubsidie

1. De Minister besluit uiterlijk binnen twee weken na ontvangst van de volledige aanvraag voor loonsubsidie over de toekenning.
2. De beschikking tot toekeninning van de loonsubsidie vermeldt in ieder geval:
   a. de maand waarvoor de loonsubsidie is toegekend;
   b. de hoogte van het bedrag van de toekenning van de loonsubsidie, dat als voorschot wordt verstrekt; en
   c. de verplichtingen, bedoeld in artikel 11, waaraan de werkgever moet voldoen.

Artikel 9. Berekening van de hoogte van het totale bedrag van toekenning aan loonsubsidie

De hoogte van het bedrag van de toekenning van de loonsubsidie is de uitkomst van:
A* x B* x 0,716

Hierbij staat:
A* voor het percentage van de door de werkgever verwachte daling van de bedrijfsomzet;
B* de loonsom, met dien verstande dat het loon van een werknemer die geen overeenkomst met de werkgever als bedoeld in artikel 7, achtste lid, heeft gesloten niet tot de loonsom wordt berekend.

Artikel 10. Voorschot

1. De Minister verstrekt de werkgever bij de beschikking tot toekenning van loonsubsidie een voorschot.
2. De hoogte van het voorschot bedraagt 100% van het bedrag, bedoeld in artikel 9.
3. Het voorschot wordt verrekend met het bedrag van de definitieve vaststelling van de loonsubsidie, bedoeld in artikel 12.

Artikel 11. Verplichtingen

De toekenning van de loonsubsidie geschiedt onder de navolgende voorwaarden:

a. de werkgever is op 15 maart 2020 ingeschreven bij de Sociale Verzekeringsbank en staat sindsdien onafgebroken ingeschreven als werkgever zijnde;
b. de werknemers, voor wie de werkgever loonsubsidie ontvangt, zijn op 15 maart 2020 ingeschreven bij de Sociale Verzekeringsbank en staan sindsdien in die hoedanigheid aldaar onafgebroken ingeschreven;
c. de werkgever heeft in de kalendermaand waarvoor hij loonsubsidie aanvraagt geen aanvraag voor het verlenen van toestemming om een arbeidsovereenkomst op te zeggen op grond van bedrijfseconomische redenen bij de directeur van de Directie Arbeid als bedoeld in de Landsverordening beeindiging arbeidsovereenkomsten (AB 1989 no. GT 14) ingediend;
d. de werkgever is op 15 maart 2020 geregistreerd bij de Departamento di Impuesto en heeft een persoonsnummer;
e. de werkgever verricht een economische activiteit, zijnde het leveren van goederen of het verrichten van diensten;
f. de werkgever betaalt gedurende de periode dat hij loonsubsidie ontvangt ten minste 60% van het overeengekomen loon, ongeacht de hoogte van de toegekende loonsubsidie;
g. de werkgever wendt de loonsubsidie uitsluitend aan voor de betaling van de loonkosten;

h. de werkgever verleent op verzoek van de werknemer inzage in de aan de werkgever toegekende loonsubsidie die betrekking heeft op de verzoekende werknemer;
i. de werkgever voert van zijn vermogensbestand en van alles betreffende zijn bedrijf, naar de eisen van dat bedrijf, op een zodanige wijze een administratie en bewaart de daartoe behorende gegevensdragers op zodanige wijze, dat te allen tijde voor de vaststelling van de loonsubsidie van belang zijnde gegevens duidelijk blijken;
j. de werkgever bewaart de administratie onder onderdeel i, en de daartoe behorende gegevensdragers gedurende 10 jaar na de datum van vaststelling van de loonsubsidie opdat controle hiervan door de Inspecteur der belastingen op grond van de Algemene landsverordening belastingen mogelijk wordt gemaakt;
k. de werkgever geeft de Sociale Verzekeringsbank toestemming om de onder de directeur van de Sociale Verzekeringsbank staande persoonsregistraties te gebruiken ter uitvoering van deze landsverordening;
l. de Minister verleent aan de Departamento di Impuesto op grond van artikel 33, tweede lid, van de Algemene landsverordening belastingen ontheffing van het in artikel 33, eerste lid, van de Algemene landsverordening belastingen bedoelde geheimhoudingsplicht voor de uitvoering en controle van deze landsverordening;
m. de werkgever dient binnen een termijn van 15 dagen na het einde van het tijdvak waarin de toekenning van de loonsubsidie heeft plaatsgevonden de desbetreffende aangifte bij de Inspecteur der belastingen in met de definitieve opgave van de bedrijfsomzet;
n. de werkgever die een loonsubsidie wordt toegekend, kan geen gebruik maken van onderdeel 2 van het Fiscaal Noodplan, waarbij een korting wordt verleend voor de werkgeversbijdrage op grond van de Landsverordening algemene ouderdomsverzekering en de Landsverordening algemene weduwe- en wezenverzekering;
o. de werkgever is niet failliet verklaard, aan de werkgever is geen surseance van betaling verleend, en er is daartoe geen verzoek ingediend bij het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba;

p. indien zich omstandigheden voordoen die van belang zijn voor een beslissing tot toekenning of vaststelling van de loonsubsidie, meldt de werkgever die onverwijld doch uiterlijk binnen 7 dagen nadat de omstandigheid zich heeft voorgedaan, schriftelijk aan de Minister;
q. de werkgever verstrekt op verzoek van de Sociale Verzekeringsbank gegevens waaruit blijkt dat de werkgever de loonsubsidie uitsluitend heeft gebruikt voor de betaling van de loonkosten van zijn werknemers.

Artikel 12. Vaststelling loonsubsidie

1. De vaststelling van de loonsubsidie geschiedt ambtshalve.
2. De definitieve vaststelling van de loonsubsidie geschiedt aan de hand van de berekeningswijze, bedoeld in artikel 6.
3. De vaststelling van de loonsubsidie geschiedt uiterlijk binnen acht maanden na de maand waarin de loonsubsidie is toegekend.

Artikel 13. Terugvordering

1. Verstrekte voorschotten worden verrekend met de vastgestelde loonsubsidie.
2. De Minister kan het verstrekte voorschot geheel of gedeeltelijk terugvorderen, indien dit ten onrechte of voor een te hoog bedrag is verstrekt, of indien niet is voldaan aan de verplichtingen, bedoeld in artikel 11.
3. De Minister kan de onverschuldigd betaalde loonsubsidie verrekenen met de vordering die de werkgever heeft op het Land en aan wie een beslissing tot terugvordering is opgelegd.
4. De werkgever betaalt het bedrag van een terugvordering binnen een maand na dagtekening van de beslissing tot terugvordering aan de Minister.
5. Hoofdelijk aansprakelijk voor het terugvorderingsbedrag is:
   a. voor een niet in Aruba wonende of gevestigde werkgever: de leidinggevende van zijn vaste inrichting in Aruba, zijn in Aruba wonende of gevestigde vaste vertegenwoordiger, dan wel degene die de leiding heeft van de hier te lande verrichte werkzaamheden;

b. voor een in Aruba gevestigde rechtspersoon: iedere bestuurder. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder bestuurder mede verstaan de gewezen bestuurder tijdens wiens bestuur het onverschuldigd bedrag aan loonsubsidie is ontstaan en degene ten aanzien van wie aannemelijk is dat hij het beleid van de rechtspersoon heeft bepaald of mede heeft bepaald als ware hij een bestuurder, met uitzondering van een door de rechter benoemde bewindvoerder. Indien een bestuurder van een rechtspersoon zelf een rechtspersoon is, wordt onder bestuurder verstaan ieder van de bestuurders van de laatst genoemde rechtspersoon;
c. voor een vennootschap onder firma, maatschap of commanditaire vennootschap: ieder van de bestuurders van dat lichaam zonder rechtspersoonlijkheid.

6. Terugvordering geschiedt met inachtneming van de regels die van toepassing zijn op de invordering van directe belastingen als bedoeld in de Landsverordening invordering directe belastingen (AB 1991 no. GT 4), met dien verstande dat:
   a. de taken die daarin aan de Ontvanger zijn toebedeeld, door of namens de Minister worden uitgevoerd, en
   b. dat de Minister het uitvoeren van de daarin opgenomen werkzaamheden kan opdragen aan de deurwaarders van de Sociale Verzekeringsbank.
7. Bij regeling van de Minister kunnen nadere regels worden gesteld ter uitvoering van het eerste tot en met vierde lid.

Artikel 14. Intrekking of wijziging loonsubsidie vaststelling

De Minister kan de vaststelling van de loonsubsidie intrekken of ten nadele van de aanvrager wijzigen, indien:

a. op grond van feiten of omstandigheden waarvan de Minister bij de vaststelling van de loonsubsidie redelijkerwijs niet op de hoogte kon zijn en op grond waarvan de loonsubsidie lager dan overeenkomstig de vaststelling van de loonsubsidie zou zijn vastgesteld;
b. indien de vaststelling van de loonsubsidie onjuist was en de aanvrager dit wist of behoorde te weten; of

c. indien de aanvrager na de vaststelling van de loonsubsidie niet heeft voldaan aan de verplichtingen, bedoeld in artikel 11.

Artikel 15. Mandaat aan Sociale Verzekeringsbank

1. De Minister kan de Sociale Verzekeringsbank mandateren tot het uitoefenen van de bevoegdheid tot het toekennen van loonsubsidie, bedoeld in artikel 8, en het vaststellen van de loonsubsidie, bedoeld in artikel 12.
2. Een krachtens mandaat uitgeoefende bevoegdheid als bedoeld in het eerste lid, wordt uit naam en onder verantwoordelijkheid van de Minister uitgeoefend.
3. De Minister kan te dien aanzien alle aanwijzingen geven die het nodig acht.

Artikel 16. Gegevensuitwisseling

1. De Departamento di Impuesto en de minister, belast met sociale zaken verstrekken aan de Sociale Verzekeringsbank alle gegevens en inlichtingen die de Sociale Verzekeringsbank nodig heeft ter uitvoering van deze landsverordening.
2. Ten aanzien van voorkoming en bestrijding van oneigenlijk gebruik van deze landsverordening wordt samengewerkt door de Minister, de Departamento di Impuesto, de minister, belast met sociale zaken en de Sociale Verzekeringsbank.

Artikel 17. Financiering en administratie Sociale Verzekeringsbank

1. Het Land voorziet in de middelen tot dekking van de uitgaven verbonden aan de uitvoering van de landsverordening.
2. De Sociale Verzekeringsbank beheert en administreert afzonderlijk de middelen, bedoeld in het eerste lid.
3. Het Land maakt uiterlijk op 15de van de desbetreffende maand het maandbedrag over op een door de Sociale Verzekeringsbank aangehouden bankrekening. De Minister kan na overleg met de Sociale Verzekeringsbank afwijken van de in het eerste volzin bedoelde data.

4. De kosten verbonden aan de uitvoering van deze landsverordening en de daaruit voortvloeiende werkzaamheden worden geheel bij het Land in rekening gebracht en daartoe afzonderlijk geadministreerd. De Directeur van de Sociale Verzekeringsbank doet uiterlijk 31 december 2020, een rekening toekomen van deze kosten. De Minister draagt zorg voor onverwijlde betaling van deze rekening.
5. De Sociale Verzekeringsbank brengt aan de Minister verslag uit over de uitvoering van deze landsverordening. De Sociale Verzekeringsbank stelt tussentijdse verslagen op en biedt deze aan de Minister aan op een in overleg met de Minister bepaald tijdstip. Bij regeling van de Minister kunnen er nadere regels worden gesteld over het verslag en de tussentijdse verslagen.

Artikel 18. Geheimhoudingsplicht

1. Het is eenieder die uit hoofde van de toepassing van deze landsverordening of van een ingevolge deze landsverordening genomen besluit enige taak vervult of heeft vervuld, verboden van gegevens of inlichtingen die ingevolge deze landsverordening zijn verstrekt of verkregen, verder of anderszins gebruik te maken of daaraan verder of anders bekendheid te geven dan voor de uitvoering van zijn taak of door deze landsverordening wordt geëist.
2. Het eerste lid laat onverlet de verplichting om overeenkomstig het Wetboek van Strafvordering van Aruba als getuige in strafzaken een verklaring af te leggen omtrent gegevens of inlichtingen, verkregen bij de vervulling van zijn ingevolge deze landsverordening opgedragen taak.

Artikel 19. Delegatiebepaling

1. Bij regeling van de Minister kan het percentage, genoemd in artikel 2, eerste lid, worden verhoogd of verlaagd. Indien het percentage in artikel 2, eerste lid, wordt verhoogd of verlaagd, wordt het percentage in artikel 3, onderdeel a, dienovereenkomstig verhoogd of verlaagd.
2. Bij regeling van de Minister kan het percentage, genoemd in artikel 6, eerste lid, worden verhoogd of verlaagd. Indien het percentage in artikel 6, eerste lid, wordt verhoogd of verlaagd, wordt het percentage in artikel 11, on-

derdeel f, dienovereenkomstig verhoogd of verlaagd. Ook de factor in de formule, bedoeld in artikelen 6, tweede lid, en 9 wordt naar aanleiding van de verhoging of verlaging aangepast.
3. Bij regeling van de Minister kan het bedrag, genoemd in artikel 1, worden verhoogd of verlaagd.

Artikel 20. Gedektverklaring

1. De in deze landsverordening toegekende loonsubsidies zijn een schenking in de zin van de artikelen 1, 28, eerste lid, en 31, eerste lid, van de Comptabiliteitsverordening 1989.
2. Indien vooruitlopend op de inwerkingtreding van deze landsverordening, in de periode van 13 maart 2020 tot de dag van de inwerkingtreding van deze landsverordening, reeds toepassing is gegeven aan hetgeen in de onderhavige landsverordening is geregeld, worden alle handelingen dan wel rechtshandelingen die reeds zijn verricht of hebben plaatsgevonden ter uitvoering van hetgeen in de onderhavige landsverordening is geregeld voor gedekt verklaard.

Artikel 21. Inwerkingtreding, vervaldatum en citeertitel

1. Deze landsverordening treedt in werking met ingang van de dag na die van haar plaatsing in het Afkondigingsblad van Aruba en vervalt op een bij landsbesluit te bepalen tijdstip.
2. Deze landsverordening blijft zoals die luidde op de dag voorafgaand aan de datum met ingang waarvan deze landsverordening vervalt, van toepassing op de vaststelling van de loonsubsidie op grond van deze landsverordening.
3. De artikelen 11, aanhef en onderdelen h, i en l, 12 tot en 18 blijven gedurende vijf jaar na de datum met ingang waarvan deze landsverordening vervalt van toepassing. Artikel 11, aanhef en onderdeel j, blijft gedurende tien jaar na de datum met ingang waarvan deze landsverordening vervalt van toepassing.

4. Deze landsverordening kan worden aangehaald als Landsverordening tijdelijke loonsubsidie.

Gegeven te Oranjestad, 9 december 2021
J.A. Boekhoudt

De minister van Financiën, Economische Zaken en Cultuur,
X.J. Maduro

De minister van Justitie, Veiligheid en Integratie,
R.G. Tjon

Bijlage 1

Bijlage 1 als bedoeld in artikel 2, tweede lid

Type bedrijf of instelling	**Toelichting**
Land Aruba	inclusief DOW en de Colleges van Staat
Het Uitvoeringsorgaan AZV en SVB	Het land staat garant voor deze instellingen
Onderwijsinstellingen die bekostigd worden door Land Aruba	
Instellingen die doorlopende financiële ondersteuning ontvangen van Land Aruba, bijvoorbeeld in de vorm van subsidies	Stichtingen en andere overheid gerelateerde instellingen
Overheidsdeelnemingen (direct en indirect) en publiekrechtelijke rechtspersonen die geen financiële ondersteuning ontvangen van Land Aruba	Met uitzondering van een aantal instellingen die toch kwetsbaar zijn omdat de inkomsten afhankelijk zijn van het toerisme (bijvoorbeeld ATA, ANSA)
Bedrijven en instellingen die actief zijn in de gezondheidszorg en die hun inkomsten voor een belangrijk deel ontvangen van de AZV	Ziekenhuis, artsen, botica's
Banken, levensverzekeraars en pensioenfondsen	Schadeverzekeraars worden wel aangemerkt als kwetsbaar vanwege verwachte incassoproblemen bij premiebetalingen.
Bedrijven en instellingen actief op het gebied van ouderzorg	
Private bedrijven die (natuurlijke) monopolie zijn	Het is niet perse vereist dat het bedrijf formeel een monopolie is. Indien er sprake is van een hoge toetredingsdrempel voor concurrenten wordt geacht sprake te zijn van een natuurlijke monopolie.
Advocaten- en notariskantoren	
Landbouwbedrijven	Vraag naar lokale landbouwproducten blijft tot op zekere hoogte gehandhaafd
Supermarkets en mini-markets	
Uitvaartbedrijven	
Totale aantal dienstverbanden werkzaam in niet-kwetsbare bedrijven en instellingen ingeschreven in het SVB bestand per 15 maart 2020 (inclusief het bestand van DRH)	**13.772**